

**DETERMINA N° 49 DEL 22/01/2026**

**AREA ORGANIZZAZIONE E AFFARI GENERALI**

**SERVIZIO PERSONALE**

**Oggetto: AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE MEDIANTE MOBILITÀ PER L'EVENTUALE COPERTURA DI UN POSTO AL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" AREA DEGLI ISTRUTTORI, PRESSO IL SERVIZIO ANAGRAFE DEL COMUNE DI NONANTOLA. NON AMMISSIONE CANDIDATI**

## **Il Responsabile dell'Area**

Visti

- il D.lgs. 267/2000, in particolare gli artt. 107, 109 e 183;
- il D.lgs. 165/2001, in particolare gli artt. 4 e 13 e ss.;
- lo Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, in particolare gli artt. 11 e ss.;
- il vigente Codice di Comportamento;

Vista la convenzione per il trasferimento all'Unione Comuni del Sorbara del Servizio Personale sottoscritta in data 05/10/2009 (Rep. n. 178), approvata con deliberazioni del Consiglio Comunale di Bastiglia n. 64 del 28/09/2009, del Consiglio Comunale di Bomporto n. 66 del 02/10/2009, del Consiglio Comunale di Nonantola n. 100 del 01/10/2009, del Consiglio Comunale di Ravarino n. 53 del 28/09/2009 e del Consiglio dell'Unione n. 23 del 05/10/2009;

Visto il decreto del Presidente dell'Unione prot. n. 15890 del 07/06/2024 con il quale sono state attribuite al dott. Stefano Sola, le funzioni di cui all'art. 107 del D.lgs. 267/2000, quale Responsabile dell'Area Organizzazione e Affari Generali dell'Unione e responsabile dei relativi servizi, tra cui il Servizio Unico del Personale;

Dato atto che il Responsabile del Servizio scrivente, qui rappresentante l'Unione Comuni del Sorbara, ha preliminarmente verificato l'insussistenza a proprio carico dell'obbligo di astensione e di non trovarsi in posizione di conflitto anche potenziale di interesse, in base al D.P.R. 62/2013 "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici", al Codice di comportamento dei dipendenti dell'ente e alla Legge 190/2012;

Richiamate le deliberazioni di:

- Consiglio Unione n. 29 in data 19.12.2025 con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione per il periodo 2026-2028;

- Consiglio Unione n. 31 in data 19.12.2025 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2026-2028;

Richiamato il "Regolamento per l'accesso alle carriere ed il reclutamento del personale", approvato con deliberazione di Giunta n. 50 del 11/04/2024;

Richiamata la Deliberazione di Giunta n. 40 del 31/03/2025 del Comune di Nonantola avente ad oggetto *“Piano integrato attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027. Approvazione”*;

Richiamata la Deliberazione di Giunta n. 121 del 23/10/2025 del Comune di Nonantola avente ad oggetto *“Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027 inserito all'interno della sezione 3 – sottosezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027 approvato con delibera di Giunta Comunale nr. 40 del 31/03/2025. Integrazione”* in cui è stata prevista, tra l'altro, a seguito della cessazione di una risorsa a tempo indeterminato incardinata nel servizio Anagrafe, con profilo di Istruttore, la copertura del posto tramite procedura di mobilità;

Preso atto che con determinazione n. 768 del 17/12/2025 del Responsabile dell'Area Organizzazione e Affari Generali è stata indetto un *“Avviso di ricerca di personale mediante mobilità per l'eventuale copertura di un posto al profilo professionale di “Istruttore amministrativo” Area degli istruttori, presso il Servizio Anagrafe del Comune di Nonantola”* ed è stato approvato il relativo bando;

Dato atto che l'avviso di selezione è stato pubblicato sul portale del Reclutamento “inPA”, nei modi e termini previsti dalle norme legislative e regolamentari vigenti;

Ricordato che l'art. 10 del Regolamento per l'accesso alle carriere ed il reclutamento del personale, approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 50 del 11/04/2024, prevede l'ammissione e la non ammissione dei candidati da parte del Responsabile del Servizio Unico del Personale con determinazione;

Dato atto che, come si evince dall'elenco degli atti del Servizio Unico del Personale, sono pervenute portale del Reclutamento “inPA”, entro i termini previsti per la presentazione delle Candidature, quattro domande;

Dato atto altresì che l'avviso di selezione prevede:

- che il candidato debba allegare alla domanda di partecipazione il nulla osta preventivo alla mobilità, rilasciato dall'Ente di appartenenza ovvero la dichiarazione dell'ente di appartenenza che non è richiesto il nulla osta alla mobilità;
- che il candidato debba dichiarare di possedere il nulla osta preventivo alla mobilità, rilasciato dall'Ente di appartenenza, ovvero la dichiarazione dell'ente di appartenenza che non è richiesto il nulla osta alla mobilità (art. 30 del d.lgs. 30.03.2001, n. 165);
- che non verranno prese in considerazione le domande prive di tali dichiarazioni dell'ente di provenienza (nulla osta incondizionato alla mobilità o, in alternativa, dichiarazione che il nulla osta non è richiesto).

Preso atto che:

- il candidato S.R. codice candidatura Y5YW5QTCQT non ha allegato alla domanda nè formale nulla osta preventivo ed incondizionato alla mobilità, rilasciato dall'Ente di appartenenza nè dichiarazione dell'ente di appartenenza che non è richiesto il nulla osta alla mobilità;
- il candidato I.M. codice candidatura 64E9SZUF1M non ha allegato alla domanda nè formale nulla osta preventivo ed incondizionato alla mobilità, rilasciato dall'Ente di appartenenza nè dichiarazione dell'ente di appartenenza che non è richiesto il nulla osta alla mobilità;
- il candidato V.B. codice candidatura KZ72XBHMC1 ha allegato alla domanda una dichiarazione dell'ente di appartenenza, dalla quale, pur intendendosi l'assenso alla partecipazione alla procedura

di selezione, non è possibile individuare nè la sussistenza di un nulla osta preventivo ed incondizionato alla mobilità, nè la dichiarazione di assenza della necessità del nulla osta, ma esclusivamente un generico rinvio della decisione, con riserva di pronunciarsi qualora il dipendente dovesse risultare vincitore della procedura;

Ricordato che:

- l'avviso di selezione prevede che non si prendano in considerazione le domande prive della dichiarazione dell'ente di provenienza (nulla osta incondizionato alla mobilità o, in alternativa, dichiarazione che il nulla osta non è richiesto);
- l'avviso di selezione prevede che i requisiti richiesti debbano essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e che il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal bando precluda la possibilità di partecipare alla procedura;

Dato atto che:

- con la sottoscrizione del presente provvedimento il Responsabile attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il Responsabile finanziario la regolarità contabile, ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000;
- il presente provvedimento diviene esecutivo per effetto della sottoscrizione da parte del Responsabile d'Area competente;

## **DETERMINA**

per le motivazioni espresse nella premessa, che si richiama

1. di non ammettere alla selezione relativa all' "*Avviso di ricerca di personale mediante mobilità per l'eventuale copertura di un posto al profilo professionale di "Istruttore amministrativo" Area degli istruttori, presso il Servizio Anagrafe del Comune di Nonantola*", i candidati la cui domanda è priva di uno dei documenti richiesti dall'avviso per l'ammissione stessa, e precisamente:
  - S.R. codice candidatura Y5YW5QTCQT, poiché non ha allegato alla domanda nè formale nulla osta preventivo ed incondizionato alla mobilità, rilasciato dall'Ente di appartenenza nè dichiarazione dell'ente di appartenenza che non è richiesto il nulla osta alla mobilità;
  - I.M. codice candidatura 64E9SZUF1M poiché non ha allegato alla domanda nè formale nulla osta preventivo ed incondizionato alla mobilità, rilasciato dall'Ente di appartenenza nè dichiarazione dell'ente di appartenenza che non è richiesto il nulla osta alla mobilità;
  - V.B. codice candidatura KZ72XBHMC1 poiché ha allegato alla domanda una dichiarazione dell'ente di appartenenza, dalla quale, pur intendendosi l'assenso alla partecipazione alla procedura di selezione, non è possibile individuare nè la sussistenza di un nulla osta preventivo ed incondizionato alla mobilità, nè la dichiarazione di assenza della necessità del nulla osta, ma esclusivamente un generico rinvio della decisione, con riserva di pronunciarsi qualora il dipendente dovesse risultare vincitore della procedura;
2. di dare mandato al Servizio Unico del Personale per il seguito di competenza.

**Il Responsabile dell'Area  
SOLA STEFANO / Namirial  
S.p.A./02046570426**

**Sottoscritto digitalmente**