

COMUNE DI NONANTOLA

Prot. 3946 del 12.03.2014

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLA BOZZA DI CONTRATTO RELATIVO ALLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO ANNO 2012 RIDETERMINATO E ALLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO PER GLI ANNI 2013 E 2014.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività **2012**, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi e con le seguenti variazioni rispetto al fondo 2012 approvato e siglato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	251.294,19
Risorse variabili	82.071,48
Di cui residui anni precedenti	28.066,94
Totale (al netto delle decurtazioni)	290.435,32

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, una volta accertate, permangono all'alimentazione del Fondo. Le risorse fisse sono a loro volta suddivise in tre gruppi all'interno dei quali allocare le specifiche sotto-voci:

1. Risorse storiche consolidate,
2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di contrattazione,
3. Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità.

1. Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" consolidata del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €178.622,13

2.Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati incrementi ai sensi delle norme seguenti:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	17.917,21
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	20.229,10
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	11.260,79
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

3.Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
a) CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	16.375,89
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
b) CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	5.791,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
c) CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	1.098,06
Altro	

a) (art 4 comma 2: “Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall’importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000”).

L’aumento di € 3.391,18 rispetto al 2011 è dovuto alla cessazione dal servizio nell’anno 2012 delle seguenti risorse:

- le dipendenti del comune di Nonantola: Barbanti Luciana, Istruttore C Ferrari Chiara, Assistente sociale Govoni Sonia collaboratore B3 e Iorio Mirella Istruttore Direttivo D1;

Relativamente allo Sportello unico attività produttive:

- le dipendenti del comune di Nonantola: Bernardi Maria Pia Istruttore Direttivo D1 e Piccinini Brunella Istruttore C;

Inoltre, in conseguenza del trasferimento all'Unione del Servizio S.I.A, si è concretizzato il trasferimento dell'istruttore amministrativo specializzato nell'aggiornamento dei siti degli enti aderenti all'Unione e dell'Unione e nella pubblicazione degli atti sui siti stessi, nonché nella cura degli albi on line, Rinaldi Federica, Istruttore C dal comune di Nonantola all'Unione Comuni del Sorbara, dal 01.01.2012.

b) Non si registrano variazioni rispetto al passato, nell'applicazione delle previsioni contrattuali sotto riportate:

CCNL 22/01/2004 (normativo 2002 – 2005 economico 2002 – 2003) Dichiarazione congiunta n. 14.

Con riferimento alla disciplina dell'art. 29, comma 2, le parti concordano nel ritenere che l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1, D1) o di accesso dall'esterno (B3, D3), è finanziata con le risorse nazionali del CCNL medesimo e quindi è anch'esso a carico dei bilanci degli enti.

Questo incremento specifico deve essere inteso, più chiaramente, come differenza tra l'incremento stipendiale attribuito, ad esempio, al lavoratore in posizione C3, rispetto a quello riconosciuto al lavoratore in C1. Lo stesso differenziale retributivo, (C3 meno C1 corrisponde alla differenza tra € 81,09 mensili ed €77,11 mensili ed è pari ad €3,98 mensili e a €47,76 annui, cui deve sempre aggiungersi la quota di tredicesima mensilità) naturalmente, si traduce, in pratica, in una corrispondente rideterminazione dell'importo già in godimento a titolo di progressione economica; come ulteriore conseguenza questo stesso importo determina anche un altrettanto corrispondente aumento del "fondo per le progressioni economiche orizzontali" di cui all'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999.

CCNL 09/05/2006 Dichiarazione congiunta n. 4

Con riferimento alla disciplina dell'art. 2, comma 1, le parti concordano nel ritenere che l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente CCNL al personale nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1,D,1) o di accesso dall'esterno (B3,D3) è finanziato con le risorse nazionali del CCNL medesimo e, quindi, è anch'esso a carico dei bilanci degli enti.

c) A decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3 % ed il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art.15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
a) Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	20.990,56

Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
b) Art. 15, comma 1, lett. k specifiche disposizioni di legge (progettazione)	2.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
c) Art. 15, comma 2	22.013,98
d) Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	9.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
e) Somme non utilizzate l'anno precedente	28.066,94
Risorse ex Art.11 L.213/2012 indennità al personale Comuni terremotati	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

a) risorse per incentivazione Ici; risorse provenienti dalla Società Nonaginta per rimborso attività personale in comando;

b) attività di progettazione

c) integrazione max 1,2% monte salari 1997

d) CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 attivazione di nuovi servizi ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.

In ragione dell'aumento dell'attività della struttura di PM con potenziamento servizi di controllo per sicurezza urbana e stradale e progetti di potenziamento servizi notturni e prevenzione è stata inserita una somma di €9.000,00.

e) Somme non utilizzate l'anno precedente

Le economie relative all'anno 2011 ammontano ad €28.066,94

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
a) Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	-6.096,48
b) Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-15.860,42

c) Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	-3.002,38
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
d) Altro	-17.971,07
Totale riduzioni	42.930,34

a) l' integrazione dell'importo annuo della retribuzione di anzianità (RIA) ed assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato nel 2010 e 2011, che comporta un aumento delle risorse stabili di € 6.096,48 è inserita nella costituzione del fondo ma non è stata resa disponibile per la spesa, come stabilito dalla Circolare della ragioneria Generale dello Stato n. 40 del 2010

b) riduzione del fondo parte fissa per passaggio di dipendenti all'Unione.

c) riduzione del fondo parte fissa per passaggio di dipendenti all'Unione.

A decorrere dal 1° gennaio 2011 (e sino al 31 dicembre 2014) l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, ... non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. ...

d) decurtazione del fondo per cessazione in mobilità e passaggio di dipendenti ad Asp, Nonaginta e Unione.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	251.294,19
Risorse variabili	82.071,48
Di cui residui anni precedenti	28.066,94
Totale (al netto delle decurtazioni)	290.435,32

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate

specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €111.000,00 relative a:

Descrizione	Importo
	40.000,00
Indennità di comparto	
	62.000,00
Progressioni orizzontali	
Ributuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	9.000,00
Altro	
Totale	111.000,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €179.435,32, così suddivise (proposta):

Descrizione	Importo
	30.000,00
Indennità di turno	
Indennità di reperibilità	
	3.000,00
Indennità di rischio	
	2.300,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
	12.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	3.000,00

Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettere d- k) del CCNL 01.04.1999	22.990,56
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (performance individuale)	85.144,76
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (performance organizzativa)	21.000,00
Risorse ex Art.11 L.213/2012 indennità al personale Comuni terremotati	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione

integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
	111.000,00
Somme non regolate dal contratto	
	179.435,32
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	
	290.435,32
Totale	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di

carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 251.294,19, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 111.000,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per gli anni 2012/2014 non sono state e non saranno effettuate progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e s.m.i.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	247.903,01	251.294,19	-3.391,18
Risorse variabili	79.791,96	82.071,48	-2.279,52
Decurtazioni	20.676,37	42.930,34	22.253,97
Di cui residui (nelle risorse variabili) anni precedenti	25.479,26	28.066,94	-2.587,68
Totale	307.018,60	290.435,32	16.583,27

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa 215 e 216, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato ai capitoli del bilancio 215 e 216 (ripartiti poi su vari articoli) gli oneri sono impegnati al cap. 1811-4 e l'Irap al cap. 1887.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività **2013**, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	254.920,54
Risorse variabili	91.080,70
Di cui residui anni precedenti	47.076,17
Totale (al netto delle decurtazioni)	300.072,74

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, una volta accertate, permangono all'alimentazione del Fondo. Le risorse fisse sono a loro volta suddivise in tre gruppi all'interno dei quali allocare le specifiche sotto-voci:

1. Risorse storiche consolidate,
2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di contrattazione,
3. Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità.

1. Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" consolidata del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €178.622,13.

2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati incrementi ai sensi delle norme seguenti:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	17.917,21
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	20.229,10
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	11.260,79
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

3. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
a) CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	20.002,24
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
b) CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	5.791,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
c) CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	1.098,06
Altro	

a) CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2. Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000.

L'aumento di € 3.391,18 rispetto al 2012 è dovuto alla cessazione dal servizio di personale nell'anno 2012 delle seguenti risorse per quiescenza: due istruttori ed un collaboratore

b) Non si registrano variazioni rispetto al passato, nell'applicazione delle previsioni contrattuali sotto riportate:

CCNL 22/01/2004 (normativo 2002 – 2005 economico 2002 – 2003) Dichiarazione congiunta n. 14.

Con riferimento alla disciplina dell'art. 29, comma 2, le parti concordano nel ritenere che l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1, D1) o di accesso

dall'esterno (B3, D3), è finanziata con le risorse nazionali del CCNL medesimo e quindi è anch'esso a carico dei bilanci degli enti.

Questo incremento specifico deve essere inteso, più chiaramente, come differenza tra l'incremento stipendiale attribuito, ad esempio, al lavoratore in posizione C3, rispetto a quello riconosciuto al lavoratore in C1. Lo stesso differenziale retributivo, (C3 meno C1 corrisponde alla differenza tra € 81,09 mensili ed €77,11 mensili ed è pari ad €3,98 mensili e a €47,76 annui, cui deve sempre aggiungersi la quota di tredicesima mensilità) naturalmente, si traduce, in pratica, in una corrispondente rideterminazione dell'importo già in godimento a titolo di progressione economica; come ulteriore conseguenza questo stesso importo determina anche un altrettanto corrispondente aumento del "fondo per le progressioni economiche orizzontali" di cui all'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999.

CCNL 09/05/2006 Dichiarazione congiunta n. 4

Con riferimento alla disciplina dell'art. 2, comma 1, le parti concordano nel ritenere che l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente CCNL al personale nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1,D,1) o di accesso dall'esterno (B3,D3) è finanziato con le risorse nazionali del CCNL medesimo e, quindi, è anch'esso a carico dei bilanci degli enti.

c) A decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3 % ed il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art.15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
a) Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	20.990,56
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
b) Art. 15, comma 1, lett. k specifiche disposizioni di legge e art 14c.5 (istat)	1.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
c) Art. 15, comma 2	22.013,98
d) Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
e) Somme non utilizzate l'anno precedente	47.076,17
Risorse ex Art.11 L.213/2012 indennità al personale Comuni terremotati	

--	--

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

- a) risorse per incentivazione Ici; risorse provenienti dalla Società Nonaginta per rimborso attività personale in comando;
- b) entrate istat;
- c) integrazione max 1,2% monte salari 1997;
- e) Somme non utilizzate l'anno precedente.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
a) Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	-9.722,84
b) Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-15.860,42
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
c) Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	-2.374,18
d) Altro	-17.971,07
Totale riduzioni	45.928,50

a) l' integrazione dell'importo annuo della retribuzione di anzianità (RIA) ed assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato nel 2010, 2011 e 2012, che comporta un aumento delle risorse stabili di € -9.722,84 è inserita nella costituzione del fondo ma non è stata resa disponibile per la spesa, come stabilito dalla Circolare della ragioneria Generale dello Stato n. 40 del 2010.

b) riduzione del fondo parte fissa per passaggio di dipendenti all'Unione2012.

c) riduzione del fondo parte fissa per passaggio di dipendenti all'Unione 2012.

A decorrere dal 1° gennaio 2011 (e sino al 31 dicembre 2014) l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, ... non puo' superare il

corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. ...

d) decurtazione del fondo per cessazione in mobilità e passaggio di dipendenti ad Asp, Nonaginta e Unione.(storico)

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	254.920,54
Risorse variabili	91.080,70
Di cui residui anni precedenti	47.076,17
Totale (al netto delle decurtazioni)	299.139,41

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €111.000,00 relative a:

Descrizione	Importo
	40.000,00
Indennità di comparto	
	62.000,00
Progressioni orizzontali	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	9.000,00
Altro	

Totale	111.000,00
--------	------------

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €189.072,74, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	30.000,00
Indennità di reperibilità	
Indennità di rischio	3.000,00
Indennità di disagio	2.300,00
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	12.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	3.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera d-k) del CCNL 01.04.1999	21.990,56
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (performance individuale)	71.782,18
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (performance organizzativa)	45.000,00
Risorse ex Art.11 L.213/2012 indennità al personale Comuni terremotati	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	111.000,00
Somme regolate dal contratto	189.072,74
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	300.072,74

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 254.920,54, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 111.000,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per gli anni 2012/2014 non sono state e non saranno effettuate progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e s.m.i.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	251.294,19	254.920,54	-3.626,35
Risorse variabili	82.071,48	91.080,70	- 9.009,23
Decurtazioni	42.930,34	45.928,50	2.998,16
Di cui residui (nelle risorse variabili) anni precedenti	28.066,94	47.076,17	-19.009,23
Totale	290.435,32	300.072,74	-9.637,42

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa 215 e 216, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato ai capitoli del bilancio 215 e 216 (ripartiti poi su vari articoli) gli oneri sono impegnati al cap. 1811-4 e l'Irap al cap. 1887.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività **2014**, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	256.192,53
Risorse variabili	95.414,63
Di cui residui anni precedenti (presunte)	45.618,09
Totale (al netto delle decurtazioni)	307.392,59

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, una volta accertate, permangono all'alimentazione del Fondo. Le risorse fisse sono a loro volta suddivise in tre gruppi all'interno dei quali allocare le specifiche sotto-voci:

1. Risorse storiche consolidate,
2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di contrattazione,
3. Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità.

1. Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" consolidata del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in 178.622,13.

2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati incrementi ai sensi delle norme seguenti:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	17.917,21
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	20.229,10
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	11.260,79
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

3. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
a) CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	21.274,23
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
b) CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	5.791,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
c) CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	1.098,06
Altro	

a) CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2. Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000.

L'aumento di € 1.271,99 rispetto al 2013 è dovuto alla cessazione dal servizio di personale nell'anno 2013 delle seguenti risorse per dimissioni: un operatore qualificato cessato per dimissioni; un istruttore direttivo cessato per mobilità..

b) Non si registrano variazioni rispetto al passato, nell'applicazione delle previsioni contrattuali sotto riportate:

CCNL 22/01/2004 (normativo 2002 – 2005 economico 2002 – 2003) Dichiarazione congiunta n. 14.

Con riferimento alla disciplina dell'art. 29, comma 2, le parti concordano nel ritenere che l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1, D1) o di accesso dall'esterno (B3, D3), è finanziata con le risorse nazionali del CCNL medesimo e quindi è anch'esso a carico dei bilanci degli enti.

Questo incremento specifico deve essere inteso, più chiaramente, come differenza tra l'incremento stipendiale attribuito, ad esempio, al lavoratore in posizione C3, rispetto a quello riconosciuto al lavoratore in C1. Lo stesso differenziale retributivo, (C3 meno C1 corrisponde alla differenza tra € 81,09 mensili ed €77,11 mensili ed è pari ad €3,98 mensili e a €47,76 annui, cui deve sempre aggiungersi la quota di tredicesima mensilità) naturalmente, si traduce, in pratica, in una corrispondente rideterminazione dell'importo già in godimento a titolo di progressione economica; come ulteriore conseguenza questo stesso importo determina anche un altrettanto corrispondente aumento del "fondo per le progressioni economiche orizzontali" di cui all'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999.

CCNL 09/05/2006 Dichiarazione congiunta n. 4

Con riferimento alla disciplina dell'art. 2, comma 1, le parti concordano nel ritenere che l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente CCNL al personale nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1,D,1) o di accesso dall'esterno (B3,D3) è finanziato con le risorse nazionali del CCNL medesimo e, quindi, è anch'esso a carico dei bilanci degli enti.

c) Non si registrano variazioni rispetto al passato, nell'applicazione delle previsioni contrattuali sotto riportate:

A decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3 % ed il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art.15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
a) Art. 15, comma 1, lett. k-d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	17.782,56
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
b) Art. 15, comma 1, lett. k specifiche disposizioni di legge e art 14c.5 (progettazione)	10.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
c) Art. 15, comma 2	22.013,98
d) Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
e) Somme non utilizzate l'anno precedente	45.618,09
Risorse ex Art.11 L.213/2012 indennità al personale Comuni terremotati	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

- a) risorse per incentivazione Ici; risorse provenienti dalla Società Nonaginta per rimborso attività personale in comando;
- b) risorse per progettazione
- c) integrazione max 1,2% monte salari 1997
- e) Somme non utilizzate l'anno precedente

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
a) Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
b) Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-22.964,55
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
c) Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	-3.278,95
d) Altro	-17.971,07
Totale riduzioni	44.214,57

b) riduzione del fondo proporzionale al personale in servizio - parte fissa.

c) riduzione del fondo proporzionale al personale in servizio - parte variabile.

A decorrere dal 1° gennaio 2011 (e sino al 31 dicembre 2014) l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, ... non puo' superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. ...

d) decurtazione del fondo per cessazione in mobilità e passaggio di dipendenti ad Asp, Nonaginta e Unione (storico).

a) Ria ed ad personam del personale cessato

b) c) riduzione del fondo per passaggio di dipendenti all'Unione

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	256.192,53
Risorse variabili	95.414,63
Di cui residui anni precedenti	45.618,09
Totale (al netto delle decurtazioni)	307.392,59

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €111.000,00 relative a:

Descrizione	Importo
	40.000,00
Indennità di comparto	62.000,00
Progressioni orizzontali	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	9.000,00
Altro	
Totale	111.000,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €196.392,59, così suddivise :

Descrizione	Importo
	24.000,00
Indennità di turno	
Indennità di reperibilità	2.000,00
	2.000,00
Indennità di rischio	
	2.300,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
	12.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
	3.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera d- k) del CCNL 01.04.1999	27.782,56
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (performance individuale)	78.310,03
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (performance organizzativa)	45.000,00
Risorse ex Art.11 L.213/2012 indennità al personale Comuni terremotati	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	111.000,00
Somme regolate dal contratto	196.392,59
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	307.392,59

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 256.192,53, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 111.000,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per gli anni 2012/2014 non sono state e non saranno effettuate progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e s.m.i.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	254.920,54	256.192,53	- 1.271,98
Risorse variabili	91.080,70	95.414,63	-4.333,93
Decurtazioni	45.928,50	44.214,57	-1.713,94
Di cui residui (nelle risorse variabili) anni precedenti	47.076,17	45.618,09	1.458,07
Totale	300.072,74	307.392,59	-7.319,85

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa 215 e 216, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato ai capitoli del bilancio 215 e 216 (ripartiti poi su vari articoli) gli oneri sono impegnati al cap. 1811-4 e l'Irap al cap. 1887.