

Comune di Ravarino

Contratto Integrativo Aziendale

parte economica

anno 2020

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

2020

Ricordato che:

- con propria delibera n. 82 del 17.11.2020 la Giunta ha previsto tra l'altro le linee di indirizzo per la costituzione e suddivisione dei fondi anno 2020 e 2021;
- con determinazione n. 259 del 01.12.2020 del Responsabile dell'Area organizzazione ed affari generali dell'Unione comuni del Sorbara, Responsabile del Servizio unico del personale, è stata approvata la costituzione del fondo relativa all'anno 2020;

Ricordato che le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'ente in data 03.12.2020, hanno siglato la Preintesa di Contratto Integrativo Aziendale Anno 2020 parte economica;

Preso atto che la Preintesa di Contratto Integrativo Aziendale Anno 2020 parte economica, accompagnata dalla Relazione illustrativa e tecnico finanziaria è stata sottoposta al Revisore dei conti dell'ente che con proprio verbale del 07.12.2020 ha espresso parere positivo;

Preso atto che con propria deliberazione del 18.12.2020 la Giunta ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva del Contratto Integrativo Aziendale Anno 2020 parte economica;

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'ente in data odierna sottoscrivono definitivamente il Contratto Integrativo Aziendale Anno 2020 parte economica allegato.

Nonantola, 28 12.2020

La delegazione trattante di parte pubblica

La delegazione trattante di parte sindacale

CGIL Jessica Tallarida
CISL Sabrina Torricelli
UIL Stefano Bergamini
RSU Stefania Mantovani
RSU Roberto Storci

COMUNE DI RAVARINO

Contratto Integrativo Aziendale Anno 2020 parte economica.

AGGIORNAMENTO DEI CRITERI PER L'APPLICAZIONE DELL'ISTITUTO DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE 2020-2021.

Richiamato il CCDI del 24.05.2019, che all'art. 11 relativamente ai criteri per l'applicazione dell'istituto della progressione orizzontale ha previsto tra l'altro:

-l'applicazione dell'istituto in una percentuale di norma non superiore al 20% dei dipendenti per ciascuna categoria (D, C, B/A), con riferimento al risparmio garantito dalle cessazioni di personale riscontratesi negli anni precedenti e nel rispetto dei vincoli e dei limiti complessivi di spesa del fondo;

Ricordato che per il 2019 è stata possibile l'applicazione dell'istituto della progressione orizzontale al 30% del personale complessivamente in servizio nell'anno 2019 senza compromettere l'equilibrio generale del fondo;

Le parti concordano i seguenti criteri stralcio per l'esercizio 2020:

- mantenimento dei criteri stabiliti nel CCDI del 24.05.2019 e nel contratto integrativo aziendale 2019 parte economica sottoscritto il 30.12.2019, con gli aggiornamenti e le precisazioni evidenziate dal seguente schema riassuntivo:

Punteggi delle 4 voci di attribuzione delle PEO:

- * massimo 10 punti per l'anzianità di servizio
- * massimo 25 punti per la valutazione (per il 2020: triennio 2017-2019; per il 2021: triennio 2018-2020)
- * massimo 30 punti per l'anzianità di progressione
- * massimo 35 punti per la strategicità.

criteri di attribuzione punteggio strategicità ruolo/servizio:

- * 35 PUNTI al personale sottoinquadrate ed al personale impegnato nelle attività di supporto ed ausilio di altri uffici e servizi e/o nelle eventuali attività svolte a favore delle società partecipate o enti assimilati per i quali si presta attività lavorativa continuativa anche in forza di convenzione o intesa.
- * 30 PUNTI al personale impegnato in attività di coordinamento squadre.
- * 25 punti per strategicità generale riconosciuti ai dipendenti. Il punteggio non è riconosciuto ai dipendenti che abbiano conseguito una valutazione media nel triennio considerato inferiore a 100 .

- sono esclusi dalla selezione per l'anno 2020 i dipendenti che abbiano raggiunto il livello economico massimo previsto alla data del 01.01.2020;
- sono esclusi dall'applicazione dell'istituto per l'anno 2020 i dipendenti che abbiano effettuato un passaggio di progressione orizzontale negli anni 2017-2019;
- sono esclusi dalla selezione per l'anno 2020 i dipendenti che non abbiano maturato i 24 mesi di servizio nella categoria economica di appartenenza al 01.01.2020;
- sono esclusi dalla selezione per l'anno 2020 i dipendenti non valutabili per uno dei tre anni (2017-2019) presi in considerazione perché non presenti in servizio attivo e i dipendenti che abbiano conseguito una valutazione media nel triennio considerato inferiore a 100;
- i dipendenti trasferiti per mobilità tra l'Unione e gli enti aderenti all'Unione per cui il sistema di valutazione coincide mantengono le valutazioni dell'ente di appartenenza utili per la valutazione del quadriennio. Quando il sistema di valutazione tra ente e Unione non coincide la valutazione dell'ente di provenienza è rapportata alla valutazione dell'Unione.

Pertanto si riconosce l'istituto della progressione per l'anno 2020 a tre unità di personale di Cat. C e due unità di personale di Cat. B (dal 01.01.2020);

Le parti concordano di confermare, per l'esercizio 2021, l'applicazione dell'istituto in una percentuale complessiva massima non superiore al 20% dei dipendenti per ciascuna categoria (D, C, B), con riferimento al risparmio garantito dalle cessazioni di personale riscontratesi negli anni precedenti e nel rispetto dei vincoli e dei limiti complessivi di spesa del fondo.

Nonantola, 28.12.2020

La delegazione trattante di parte pubblica

La delegazione trattante di parte sindacale

ACCORDO SUI CRITERI SULLA SUDDIVISIONE DEL FONDO ANNO 2020

Ricordato che con proprio provvedimento l'amministrazione predispone la costituzione del fondo per l'anno 2020: fondo di complessivi € 189.061,44

- per parte stabile € 105.703,74
- per parte variabile: € 83.357,69

Le parti in data odierna si sono incontrate per definire i criteri di ripartizione del fondo per l'esercizio di riferimento.

Al termine del confronto, le parti sottoscrivono la presente bozza di accordo relativa alla distribuzione del fondo 2020 concordando quanto segue:

Criteri di ripartizione delle risorse destinate al finanziamento del fondo di produttività:

€ 60.900,00 per la parte stabile (disponibilità/reperibilità, condizioni di lavoro (già rischio disagio maneggio valori), indennità educatori, indennità di comparto, progressioni orizzontali, particolari responsabilità)

€ 128.161,44 per la parte variabile

Ripartizione fondo 2020			
Comune di Ravarino			
PARTE STABILE			
Indennità di reperibilità			1.800,00
Indennità condizioni di lavoro (già rischio disagio maneggio valori)			3.300,00
Indennità educatori			5.000,00
Fondo indennità di comparto			13.000,00
Fondo progressioni orizzontali			23.000,00
Fondo per particolari resp.tà e specifiche figure			14.800,00
totale stabili			60.900,00
PARTE VARIABILE			
Fondo per la performance:			
individuale/servizio	126.522,80		
Incentivi Imu/Tari ex Art.1 comma 1091 L. 30/12/2018 n. 145	1.638,64		

		totale variabili	128.161,44
		totale complessivo	€ 189.061,44

Nonantola, 28.12.2020

La delegazione trattante di parte pubblica

La delegazione trattante di parte sindacale



