

COMUNE DI BASTIGLIA

Prot.4310 del 04.04.2014

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLO SCHEMA DI COSTITUZIONE DEL FONDO 2013 COSTITUZIONE DEL FONDO 2014 E ALL'IPOTESI DI ACCORDO PER LA SUDDIVISIONE.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività **2013**, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	69.588,16
Risorse variabili	35.269,14
Di cui residui anni precedenti	20.463,25
Totale (al netto delle decurtazioni)	97.373,86

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, una volta accertate, permangono all'alimentazione del Fondo. Le risorse fisse sono a loro volta suddivise in tre gruppi all'interno dei quali allocare le specifiche sotto-voci:

1. Risorse storiche consolidate,
2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di contrattazione,
3. Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità.

1. Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" consolidata del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €54.343,95.

2.Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati incrementi ai sensi delle norme seguenti:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.589,79
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.088,54
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.356,43
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.518,57

3.Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
a) CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.807,01
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
b) CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	719,99
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
c) CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	163,89
Altro	

a) CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2. Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000.

Non si registrano variazioni

b) Non si registrano variazioni rispetto al passato, nell'applicazione delle previsioni contrattuali sotto riportate:

CCNL 22/01/2004 (normativo 2002 – 2005 economico 2002 – 2003) Dichiarazione congiunta n. 14.

Con riferimento alla disciplina dell'art. 29, comma 2, le parti concordano nel ritenere che l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1, D1) o di accesso

dall'esterno (B3, D3), è finanziata con le risorse nazionali del CCNL medesimo e quindi è anch'esso a carico dei bilanci degli enti.

Questo incremento specifico deve essere inteso, più chiaramente, come differenza tra l'incremento stipendiale attribuito, ad esempio, al lavoratore in posizione C3, rispetto a quello riconosciuto al lavoratore in C1. Lo stesso differenziale retributivo, (C3 meno C1 corrisponde alla differenza tra € 81,09 mensili ed €77,11 mensili ed è pari ad €3,98 mensili e a €47,76 annui, cui deve sempre aggiungersi la quota di tredicesima mensilità) naturalmente, si traduce, in pratica, in una corrispondente rideterminazione dell'importo già in godimento a titolo di progressione economica; come ulteriore conseguenza questo stesso importo determina anche un altrettanto corrispondente aumento del "fondo per le progressioni economiche orizzontali" di cui all'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999.

CCNL 09/05/2006 Dichiarazione congiunta n. 4

Con riferimento alla disciplina dell'art. 2, comma 1, le parti concordano nel ritenere che l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente CCNL al personale nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1,D,1) o di accesso dall'esterno (B3,D3) è finanziato con le risorse nazionali del CCNL medesimo e, quindi, è anch'esso a carico dei bilanci degli enti.

c) Non si registrano variazioni. A decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3 % ed il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art.15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
a) Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
b) Art. 15, comma 1, lett. k specifiche disposizioni di legge	900,00
b) Art. 15, comma 1, lett. k specifiche disposizioni di legge progettazione	8.000,00
b) Art. 15, comma 1, lett. k specifiche disposizioni di legge e art 14 c.5 istat	1.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
c) Art. 15, comma 2	4.905,88
d) Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	

Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
e) Somme non utilizzate l'anno precedente	20.463,25
Risorse ex Art.11 L.213/2012 indennità al personale Comuni terremotati	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

- b) risorse per incentivazione Ici; progettazione interna; risorse Istat;
c) integrazione max 1,2% monte salari 1997;
e) Somme non utilizzate l'anno precedente.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
a) Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
b) Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
c) Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
d) Altro	-7.483,44
Totale riduzioni	-7.483,44

- d) decurtazione del fondo per personale cessato (storico).

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	69.588,16
Risorse variabili	35.269,14 20.463,25

Di cui residui anni precedenti	
Totale (al netto delle decurtazioni)	97.373,86

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €25.575,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.075,00
Progressioni orizzontali	13.500,00
Ributazione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	25.575,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €71.798,86 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di reperibilità	

Indennità di rischio	3.000,00
Indennità di disagio	7.339,00
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	4.100,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera d-k) del CCNL 01.04.1999	9.900,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (performance individuale)	43.759,86
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (performance organizzativa)	3.700,00
Risorse ex Art.11 L.213/2012 indennità al personale Comuni terremotati	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	25.575,00
Somme regolate dal contratto	71.798,86
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	97.373,86

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 54.343,95, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €25.575,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per gli anni 2012/2014 non sono state e non saranno effettuate progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e s.m.i.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	69.588,16	69.588,16	0
Risorse variabili	30.425,19	35.269,14	-4.843,95
Di cui residui (nelle risorse variabili) anni precedenti	18.101,31	20.463,25	-2.361,95
Totale(al netto delledecurtazioni)	92.529,91	97.373,86	-4.843,95

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa 1213, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo del bilancio 1213 (ripartito poi su vari articoli) gli oneri sono impegnati al cap. 1214 e l'Irap al cap. 1244.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività **2014**, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	71.237,08
Risorse variabili	34.330,99
Di cui residui anni precedenti	20.525,11
Totale (al netto delle decurtazioni)	94.072,70

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, una volta accertate, permangono all'alimentazione del Fondo. Le risorse fisse sono a loro volta suddivise in tre gruppi all'interno dei quali allocare le specifiche sotto-voci:

1. Risorse storiche consolidate,
2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di contrattazione,
3. Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità.

1. Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" consolidata del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €54.343,95.

2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati incrementi ai sensi delle norme seguenti:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.589,79

CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.088,54
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.356,43
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.518,57

3. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
a) CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	5.455,93
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
b) CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	719,99
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
c) CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	163,89
Altro	

a) CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2. Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000.

L'aumento rispetto al 2013 è dovuto alla cessazione dal servizio di personale nell'anno 2013.

b) Non si registrano variazioni rispetto al passato, nell'applicazione delle previsioni contrattuali sotto riportate:

CCNL 22/01/2004 (normativo 2002 – 2005 economico 2002 – 2003) Dichiarazione congiunta n. 14.

Con riferimento alla disciplina dell'art. 29, comma 2, le parti concordano nel ritenere che l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1, D1) o di accesso dall'esterno (B3, D3), è finanziata con le risorse nazionali del CCNL medesimo e quindi è anch'esso a carico dei bilanci degli enti.

Questo incremento specifico deve essere inteso, più chiaramente, come differenza tra l'incremento stipendiale attribuito, ad esempio, al lavoratore in posizione C3, rispetto a quello riconosciuto al lavoratore in C1. Lo stesso differenziale retributivo, (C3 meno C1 corrisponde alla differenza tra € 81,09 mensili ed €77,11 mensili ed è pari ad €3,98 mensili e a €47,76 annui, cui deve sempre aggiungersi la quota di tredicesima mensilità) naturalmente, si traduce, in pratica, in una corrispondente rideterminazione dell'importo già in godimento a titolo di progressione economica; come ulteriore conseguenza questo stesso importo determina anche un altrettanto corrispondente aumento del "fondo per le progressioni economiche orizzontali" di cui all'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999.

CCNL 09/05/2006 Dichiarazione congiunta n. 4

Con riferimento alla disciplina dell'art. 2, comma 1, le parti concordano nel ritenere che l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente CCNL al personale nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1,D,1) o di accesso dall'esterno (B3,D3) è finanziato con le risorse nazionali del CCNL medesimo e, quindi, è anch'esso a carico dei bilanci degli enti.

c) Non si registrano variazioni rispetto al passato, nell'applicazione delle previsioni contrattuali sotto riportate:

A decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3 % ed il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art.15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
a) Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
b) Art. 15, comma 1, lett. k specifiche disposizioni di legge	900,00
b) Art. 15, comma 1, lett. k specifiche disposizioni di legge progettazione	8.000,00
b) Art. 15, comma 1, lett. k specifiche disposizioni di legge e art 14 c.5 istat	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
c) Art. 15, comma 2	4.905,88
d) Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
e) Somme non utilizzate l'anno precedente	20.525,11
Risorse ex Art.11 L.213/2012 indennità al personale Comuni terremotati	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

- b) risorse per incentivazione Ici; risorse per progettazione
- c) integrazione max 1,2% monte salari 1997
- e) Somme non utilizzate l'anno precedente

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
a) Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	-290,50
b) Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-3.410,82
c) Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	-310,61
c) Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
d) Altro	-7.483,44
Totale riduzioni	-11.495,37

a) b) riduzione del fondo proporzionale al personale in servizio - parte fissa.

c) riduzione del fondo proporzionale al personale in servizio - parte variabile.

A decorrere dal 1° gennaio 2011 (e sino al 31 dicembre 2014) l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, ... non puo' superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. ...

d) decurtazione del fondo per personale cessato (storico).

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	71.237,08
Risorse variabili	34.330,99 20.525,11

Di cui residui anni precedenti	
Totale (al netto delle decurtazioni)	94.072,70

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €23.500,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	11.000,00
Progressioni orizzontali	12.500,00
Ributizione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	23.500,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €70.572,70 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	

Indennità di reperibilità	
	3.000,00
Indennità di rischio	
	7.339,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	4.400,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera d-k) del CCNL 01.04.1999	8.900,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (performance individuale)	43.233,70
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (performance organizzativa)	3.700,00
Risorse ex Art.11 L.213/2012 indennità al personale Comuni terremotati	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione

integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
	23.500,00
Somme non regolate dal contratto	
	70.572,70
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	
	94.072,70
Totale	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 54.343,95, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €23.500,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per gli anni 2012/2014 non sono state e non saranno effettuate progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e s.m.i.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	69.588,16	71.237,08	-1.648,92
Risorse variabili	35.269,14	34.330,99	938,15
Di cui residui (nelle risorse variabili) anni precedenti	20.463,25	20.525,11	-61,85
Totale(al netto delledecurtazioni)	97.373,86	94.072,70	3.301,16

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa 1213, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo del bilancio 1213 (ripartito poi su vari articoli) gli oneri sono impegnati al cap. 1214 e l'Irap al cap. 1244.