

COMUNE DI BOMPORTO

Prot. 9043 del 29.05.2019

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (NORMATIVO) 2019-2021.

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il 16.05.2019 Accordo: sottoscritto in data 24.05.2019
Periodo temporale di vigenza	2019-2021 per la parte normativa
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Responsabile del Servizio personale dr Stefano Sola Componente: Segretario Generale pro tempore dottor Carlo Bellini Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo: FP-CGIL; CISL -FP RSU
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	a) CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) 2019 – 2021
Materie trattate dal contratto	<p>Art. 1 – Durata, tempi e procedure Art. 2 – Sistema delle relazioni sindacali Art. 3 – Smart Working Art. 4 – Orario di lavoro Art. 5 – Salute e sicurezza Art. 6 – Riflessi sulla qualità del lavoro Art. 7 – Quantificazione delle risorse Art. 8 – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie Art. 9 – Performance Art.10 – Progetti Art. 11 – Criteri generali Art. 12 – Principi generali Art. 13 – Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL) Art. 14 – Indennità per specifiche responsabilità Art. 15 - Indennità per ulteriori specifiche responsabilità Art. 16 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge. Art. 16.1 – Compensi di cui all'art. 43 della legge 449/1997. Art. 16.2 – Compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera g), CCNL Art. 16.3 – Risparmi di cui all'art. 16, comma 5, del d.l. 98/2011 (Piani triennali di razionalizzazione) Art. 17 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative Art. 18 – Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente Art. 19 – Reperibilità Art. 20 – Lavoro straordinario e Banca delle ore Art. 21 – Orario massimo di lavoro settimanale Art. 22 – Orario multiperiodale Art. 23 – Personale comandato o distaccato</p>
Intervento dell'Organo di controllo interno.	Invio all'Organo di controllo interno della preintesa: 20.05.2019 Delibera di Giunta di autorizzazione alla firma definitiva: n. 65 del 23.05.2019

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì con verbale del Revisore n. 24 del 22.05.2019
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione
		il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 è stato approvato all'interno del piano anticorruzione
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì

Per ogni altra informazione di dettaglio si rimanda alla Relazione Prot. 8329 del 17.05.2019.

Il Responsabile del Servizio unico del personale
 Dr Stefano Sola
UNIONE COMUNI DEL SORBARA
IL RESPONSABILE AREA ORGANIZZAZIONE ED AFFARI GENERALI
(Dr. Stefano SOLA)