

COMUNE DI NONANTOLA

**CONTRATTO INTEGRATIVO
DECENTRATO
ANNO 2012 - 2013
POLIZIA MUNICIPALE**

Servizio unico del personale

Incentivo per l'attuazione del progetto di riorganizzazione della Struttura di P.M.
(art 208 comma 5 bis del Dlgs 285/1992 , come modificato dalla Legge 120/2010).

La giunta comunale a fronte della progressiva diminuzione delle altre forze di sicurezza presenti sul territorio ha dato mandato al responsabile della struttura di polizia locale di garantire il presidio del territorio, ridurre la percezione di insicurezza avvertita dai cittadini rafforzare l'impegno in materia di sicurezza urbana e di tutela del consumatore.

Il responsabile della struttura di polizia locale ha predisposto un piano che prevede attività di contrasto e di presidio del territorio, articolate in azioni svolte in particolari orari serali, notturni e domenicali e/o festivi.

Attività svolta in ausilio ed a volte in sostituzione delle forze di polizia, che comporta un aumento del rischio professionale, testimoniato anche dall'incremento dei dispositivi di contrasto e repressione in dotazione e da un accresciuto impegno lavorativo degli agenti.

Le attività sono indirizzate a presidiare i locali notturni, a prevenire fenomeni di ubriachezza molesta e schiamazzi, a controllare i flussi di accesso, a reprimere gli scippi ed i furti con destrezza in occasione di manifestazioni fieristiche o sportive, al contenere gli episodi di microcriminalità, abuso di alcool e stupefacenti e risse.

Attività che impegnano il personale addetto al comando sotto molteplici profili; carico di lavoro maggiore, disponibilità ed effettuare un orario di servizio alternato ed articolato, svolgimento di compiti comportanti un maggior rischio per la incolumità personale ed un maggior logoramento psicofisico.

Per riconoscere e ristorare gli ultimi due dei profili citati, si prevede che, a fronte dell'effettuazione di un minimo di 48 tra servizi serali, notturni e festivi, venga corrisposta una somma biennale di € 2.700,00 per ogni agente in servizio esterno e di € 2.900,00 per ogni Ispettore in servizio esterno.

L'incentivo, è collegato ad un obiettivo di razionalizzazione dei servizi, con particolare riguardo all'equilibrata distribuzione di quelli più onerosi (serali e notturni), ed al potenziamento dei servizi di controllo, finalizzati alla sicurezza stradale ed urbana e di prevenzione delle violazioni di cui agli art. 186, 186 bis e 187 del C.d.S.

Il debito di servizi nel biennio 2012-2013 è determinato come segue:

	tot	di cui	serali	notturni	festivi
Agenti	48		18	14	16
Ispettori	48		8	24	16

nel rispetto dei seguenti orari:

Servizio Serale: dalle ore 19.00 alle ore 01.00 (composto da n. 2 unità);

Servizio Notturno: dalle ore 20.30 alle ore 02.30 salvo l'esigenza di prorogare il servizio

(prevalentemente da ottobre ad aprile previsto con 3 unità di cui 2 agenti e 1 ispettore per quanto possibile);

Servizio Festivo: turno di sei ore da organizzare a seconda delle esigenze operative; osservando gli orari di servizio ordinari per quanto possibile.

Qualora, per esigenze organizzative concordate con il servizio, e accertato che non sia possibile recuperare il debito di turnazioni di servizio nell'esercizio successivo, il corrispettivo rimborsabile verrà ridotto di un quarantottesimo del suo ammontare nel biennio, per ogni servizio non effettuato, ovvero, ai soli fini della liquidazione, verrà applicata la seguente formula:

2.700,00: 48 X il numero dei servizi effettuati (per gli Agenti);

2.900,00: 48 X il numero dei servizi effettuati (per gli Ispettori);

L. Emma Maratti
Alberici
016
Zellente
FPCGIL
Orlando
Paolucci

- gli incentivi sopra citati sono corrisposti, previa verifica, in concomitanza con l'erogazione della performance individuale o ogni quattro mesi sulla base della seguente formula:

2.700,00: 48 X il numero dei servizi effettuati (per gli Agenti);

2.900,00: 48 X il numero dei servizi effettuati (per gli Ispettori);

Per turni eventualmente eccedenti i 56 verrà applicata la seguente formula:

3.200,00: 56 X il numero dei servizi effettuati (per gli Agenti);

3.400,00: 56 X il numero dei servizi effettuati (per gli Ispettori);

- in funzione del conteggio del debito di turni e della corresponsione dell'incentivo, per servizio "effettivamente svolto" s'intende una prestazione di almeno cinque ore per il turno di sei ore.

Presidio della viabilità di fronte alle Scuole Elementari.

E'organizzato di norma con la presenza di un agente che prende servizio dalle 6.40/6.45, con impegno a garantire la vigilanza all'uscita degli alunni prevista per le ore 12.30.

La Struttura garantisce anche la vigilanza all'uscita degli alunni quando prevista per le 12.55.

Il Responsabile della Struttura attua un attento monitoraggio delle esigenze organizzative relative al presidio della viabilità di fronte alle Scuole Elementari, adottando se del caso un rafforzamento del numero di agenti previsto in occasione dell'entrata e dell'uscita degli alunni, o un eventuale diversa articolazione dei turni.

Disciplina relativa alla riduzione dell'orario a 35 ore.

Richiamati:

- L'Art. 22 del CCNL del 01.04.1999 - Riduzione di orario - che recita: "Al personale adibito a regimi di orario articolato in più turni o secondo una programmazione plurisettimanale, ai sensi dell'art. 17, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 6.7.1995, finalizzati al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia delle attività istituzionali ed in particolare all'ampliamento dei servizi all'utenza, è applicata, a decorrere dalla data di entrata in vigore del contratto collettivo decentrato integrativo, una riduzione di orario fino a raggiungere le 35 ore medie settimanali. I maggiori oneri derivanti dall'applicazione del presente articolo devono essere fronteggiati con proporzionali riduzioni del lavoro straordinario, oppure con stabili modifiche degli assetti organizzativi.
- L'Art. 22 del CCNL del 14.09.2000 - Turnazioni - che prevede tra l'altro turni in strutture operative con orari di servizio giornaliero di almeno 10 ore.

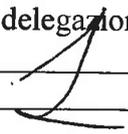
Si prevede che il personale di Polizia municipale adibito a regimi orari articolati in turni di lavoro, secondo le vigenti disposizioni del CCNL, è applicata una riduzione di orario fino a raggiungere le 35 ore medie settimanali, secondo le seguenti modalità:

Personale di Polizia municipale adibito a regimi orari articolati in turni di lavoro	Accumulo di un'ora settimanale eccedente, fino alla concorrenza di sei ore complessive, con recupero di un turno di servizio entro le quattro settimane successive oppure con due recuperi di tre ore ciascuno, da fruire comunque entro le quattro settimane successive
--------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Le parti concordano che il presente accordo riguarda l'anno 2012 e 2013 e che comunque abbia validità giuridica ed economica fino all'approvazione di un nuovo accordo o fino all'avvenuta disdetta delle parti.

Nonantola, 27.07.2012

La delegazione trattante di parte pubblica



La delegazione trattante di parte sindacale

